

03 Maggio 2011

• **SEGNALAZIONE OPPORTUNITA'**

**SO 55**

ALLE IMPRESE DEL DISTRETTO

**ALTO APPRENDISTATO**

**Dottorato di Ricerca in Apprendistato. Opportunità di inserimento di giovani laureati in azienda.  
Adesioni delle imprese entro venerdì 20 maggio 2011**

Segnaliamo alle imprese che desiderano realizzare progetti innovativi che è possibile inserire in azienda un dottorando dedicato allo sviluppo dell'innovazione, inquadrandolo con un interessante nuovo contratto di "Apprendistato in Alta Formazione" di cui forniamo una sintetica descrizione.



L'Apprendistato in Alta Formazione intende favorire lo **sviluppo di idee e progetti innovativi nelle Imprese**, offrendo l'opportunità di costruire alte professionalità con l'assistenza diretta dell'Università.

Con questa tipologia di Apprendistato:

- **l'Impresa** ha l'opportunità di reclutare e formare alla ricerca giovani ad alto potenziale con
- a)** un contratto che consente la decontribuzione del 100% degli oneri previdenziali, salvo un contributo del 10% (della contribuzione teorica) a titolo di solidarietà e per il pagamento della malattia all'apprendista. La decontribuzione dura per tutta la durata del contratto e per un anno ulteriore dopo l'eventuale trasformazione (anche anticipata) in contratto a tempo indeterminato.
- b)** la possibilità di inquadramento dell'apprendista fino a due livelli inferiori rispetto alla categoria del CCNL applicabile al rapporto spettante al termine dell'apprendistato.
- **l'Apprendista** potrà conseguire il titolo di Dottore di Ricerca.

La formazione comprende:

- almeno 150 ore annue di attività didattica all'interno della Scuola di Dottorato
- lo sviluppo di un progetto di ricerca su un tema innovativo di interesse per l'impresa, da concordare preventivamente con la Scuola di Dottorato

**Durata del contratto: 4 anni**

**Età dell'apprendista: dai 22 ai 29 anni compresi**

## ITER

- Entro il **20 maggio 2011** l'azienda deve inviare una manifestazione di interesse (i documenti ed i riferimenti sono reperibili all'interno del sito della propria associazione di categoria- canale Formazione Scuola Orientamento)
- Entro il **10 luglio** verrà definita la lettera d'intenti tra l'Azienda e la Scuola di Dottorato per l'attivazione del contratto, destinato ad un candidato selezionato dall'azienda tra i vincitori del concorso di ammissione alla Scuola di Dottorato.
- A Settembre 2011 l'Università **pubblicherà il bando di ammissione** al dottorato, con riferimento a possibili contratti di apprendistato proposti dalle imprese.
- A Ottobre 2011, verrà fatta la **selezione dei candidati** per l'ammissione alle Scuole di Dottorato.
- Dal 15 Novembre 2011, l'Università pubblicherà le **graduatorie degli ammessi** e ne comunicherà i nominativi alle aziende interessate. L'azienda, ove individui tra questi il candidato di proprio interesse, predisporrà l'impegno all'assunzione, a decorrere dal 1 gennaio 2012, subordinato alla regolare iscrizione da parte del candidato alla Scuola di Dottorato entro i termini previsti dal bando.
- Entro il 15 Dicembre, Azienda e Università dovranno stipulare una **convenzione** e definire il piano formativo dell'apprendista; l'azienda dovrà **perfezionare l'assunzione** dell'apprendista.
- Il 1 gennaio 2012 il candidato selezionato sarà **assunto** presso l'azienda e inizierà in contemporanea il suo percorso di Dottorato di Ricerca.

Per ulteriori informazioni potete contattare i nostri uffici allo 0425202227, e-mail [dimapla@dimapla.net](mailto:dimapla@dimapla.net)